



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อำเภอกับคล้อ จังหวัดพิจิตร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารงานบุคคลของราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับประชาชน โดยพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวคิดของรัฐบาล กระทรวง กรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งบางภารกิจต้องอาศัยความรู้ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย คล่องตัว และเสริมสร้างขีดความสามารถ สมรรถนะของบุคลากรในองค์กรให้มีความรอบรู้พร้อมที่จะสนองตอบต่อภารกิจ อำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นในแต่ละด้านตามยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ทับคล้อ ได้ให้ความสำคัญและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่ดี โดยได้วางแผนการบริหารและพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับคล้อ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ท้องถิ่นรุ่งเรือง ปราดเปรื่องการทำงาน ประสานพัฒนา ประชาเกิดสุข”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีเครื่องมือพัฒนา และหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ สามารถจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาได้ตรงตามความต้องการของผู้รับการพัฒนา
๓. เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีกิจกรรมร่วมกันและมีความรู้พื้นฐานที่เหมาะสมกับบริบทในการปฏิบัติงานในท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ดีร่วมกัน จิตสาธารณะมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามัคคีแบ่งปัน ต่อเพื่อนร่วมงาน มีความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และนำทักษะที่มีไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๓. เป้าหมายการพัฒนา

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากร ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากร มีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐ จากจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา

๓. เป้าหมายเชิงประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลักดันให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อบรรลุตามเป้าหมาย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มี ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรและอาชีพในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาสังคมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านมาตรฐานคมนาคม เสริมสร้างการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างระบบ การคมนาคมให้ครอบคลุม	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านประชาชนมีคุณภาพ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ความ ปลอดภัยให้ประชาชนอย่างยั่งยืน	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านเกษตรกรรมธรรมยั่งยืน ปรับปรุงปัจจัยและกระบวนการผลิตสินค้า เกษตรปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสากล	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการโปร่งใส พัฒนาระบบการบริหารจัดการโปร่งใส ตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
	๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
	๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
	๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

๖. กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน
	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานรัฐ เอกชน และภาคประชาชน
๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน
	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)

โครงการ/กิจกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

การบริหารและพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. การวางแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคล						
วางแผนกำลังคนและ การบริหารทรัพยากร บุคคล	▶ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ				
	▶ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การรับโอน การคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ				
	▶ การให้โอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้งบประมาณ				
	▶ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ				
	▶ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ				
	๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
วางแผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	▶ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ				
การปฐมนิเทศ	▶ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒๐,๐๐๐				
การฝึกอบรม/สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ	▶ โครงการฝึกอบรมสายงานผู้บริหารตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐				
	▶ โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐				

การบริหารและพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
การฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (ต่อ)	▶ โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดสำนักปลัด	๒๓๐,๐๐๐				
	▶ โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองคลัง	๓๐๐,๐๐๐				
	▶ โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองช่าง	๗๐,๐๐๐				
	▶ โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองการศึกษา	๖๐,๐๐๐				
	▶ โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดกองสวัสดิการสังคม	๑๐๐,๐๐๐				
	▶ โครงการฝึกอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรสังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน	๓๐,๐๐๐				
	▶ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐๐,๐๐๐				
การศึกษาดูงาน	▶ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ	๒๐๐,๐๐๐				
การประชุม	▶ โครงการประชุมประจำเดือนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓. สวัสดิการและพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน						
การสร้างขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตที่ดี	▶ กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ				
	▶ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดสภาวัดล้อมในการทำงาน (๕ ส.)	ไม่ใช้งบประมาณ				
	▶ กิจกรรมการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาสร้างความสัมพันธ์อันดี	ไม่ใช้งบประมาณ				