



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่รัฐบาลมีแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร จึงมีกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติข้างต้น โดยนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติเพื่อเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล พร้อมปรับปรุงแนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ พร้อมยึดมั่นในการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งสรุปหัวข้อสำคัญตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่ได้รับพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน เพื่อกำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบโจทย์ภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ โดยมีความเข้าใจว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายและแผนชาติได้อย่างไร นอกจากนี้ ในการวางแผนกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่ตอบสนองการให้บริการของภาครัฐกิจและประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างทันห่วงที่ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่างๆ

๒. การสรรหา พนักงานจ้าง/พนักงานส่วนตำบล และบุคลากร

การสรรหา พนักงานจ้าง/พนักงานส่วนตำบล และบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการสรรหาและคัดเลือก พนักงานจ้าง/พนักงานส่วนตำบล/บุคลากร โดยจะต้องสอดคล้องกับ

โครงสร้างและอัตรากำลัง โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทำการสรรหาเชิงรุกด้วยการเพิ่มช่องทางการสรรหาหลากหลาย เพื่อการเข้าถึงผู้สมัครที่มีความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วย ทั้งนี้ ไม่เพียงให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ มาร่วมงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ และพัฒนาคนที่มีอยู่ให้มีความเป็นเลิศในการทำงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ทุกคนจะได้รับการปลูกฝังให้มีความตระหนักในการเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อองค์กรและประเทศชาติซึ่งสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและ Core value ขององค์กร

๓. การพัฒนาบุคลากร

มีการกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรและแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับความเห็นชอบ/เสนอแนะ จากคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ และพนักงานในแต่ละส่วนราชการ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนให้แก่คณะกรรมการและอนุกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อมุ่งเน้นให้พนักงานในทุกระดับได้รับ การพัฒนาขีดความสามารถอย่างเหมาะสม เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาและเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่อง สำหรับแผนการอบรมและพัฒนาพนักงานประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตร ประจำสายงาน หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีการสนับสนุนการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างพนักงานภายใน รวมทั้งสนับสนุนการจัดให้มี Online Learning Platforms ที่พนักงานสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลา เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๔. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมี การเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ๆในอนาคต

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงาน จึงมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการที่หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งมอบผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ คำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงานและครอบครัวเป็นสำคัญ จึงมีมาตรการให้พนักงาน Work from Home เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลาอย่างเหมาะสมเพื่อการทำงานที่มีความยืดหยุ่น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

มีการลงเวลาปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น (Flexible) เพื่อให้พนักงานหลีกเลี่ยงการจราจรหนาแน่น หรือสามารถบริหารจัดการภารกิจส่วนตัวได้ก่อนมาทำงาน

๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ กำหนดกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นสำคัญ

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของพนักงานโดยทั่วกัน ตาม ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ นอกจากนี้ ในการกำหนดตัวชี้วัดจะมีการขอความเห็นชอบ เป้าหมายและตัวชี้วัดต้องกรจากคณะกรรมการก่อน เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดเป้าหมายองค์กร สู่เป้าหมายของฝ่าย บริหาร และเชื่อมโยงสู่เป้าหมายของแต่ละศูนย์/ฝ่าย ทีมย่อย เพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด รายบุคคล โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลจะประกอบไปด้วยผลงานซึ่งอาจเป็นผลงานจากงานประจำและ โครงการ และมีการนำค่านิยมองค์กรมาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินด้านพฤติกรรมเพื่อให้พนักงานทุกคน ตระหนักและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรด้วย รวมทั้งการประเมินผลพนักงานยังมีเกณฑ์การ ประเมินที่ชัดเจนเป็นที่รับรู้ของพนักงาน

๘. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมี จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศเป็นแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมกรรมการ ผู้อำนวยการและ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ นอกจากนี้ ยังกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างต้องรักษาวินัย ตามที่กำหนดเป็นข้อปฏิบัติและข้อห้ามไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ และยังมีกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานเกิดความ ตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ทำงานตามกฎระเบียบวินัยและมีจริยธรรม เช่น การกำหนดพฤติกรรมที่ เหมาะสม การกำหนดวินัยพนักงาน และการสื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสันติ พุ่มมะลิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ