

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ
อำเภอทับคล้อ จังหวัดพัทลุง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ต่อไป

1. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบไปด้วย 3 เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่ก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด 15 ข้อคำถาม ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

- i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด
- i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด
- i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

- i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด
- i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
- i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

- i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด
- i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด
- i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด
- i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด
- i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด
- i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด
- i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลขคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด 9 ข้อคำถาม ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

- e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา
- e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน
- e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
- e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน
- e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

- e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน
- e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน
- e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของ หน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้ใน 2 ตัวชี้วัด 28 ข้อคำถาม ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- o2 ข้อมูลผู้บริหาร
- o3 ข้อมูลการติดต่อ
- o4 ข่าวประชาสัมพันธ์

9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

- o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568
- o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567
- o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- o10 E-Service
- o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ

9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568

o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.2567

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567

o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

o21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่

o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568

o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. 2567

10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567

o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. 2567

2. หลักเกณฑ์การประเมินผล

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนนโดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100	IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100	IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00– 100	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

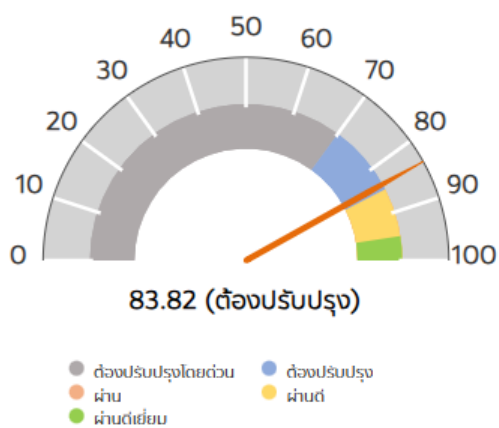
3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

ผลการประเมินตามเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐ ในปัจจุบันอีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าว ได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA 85 คะแนน ขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

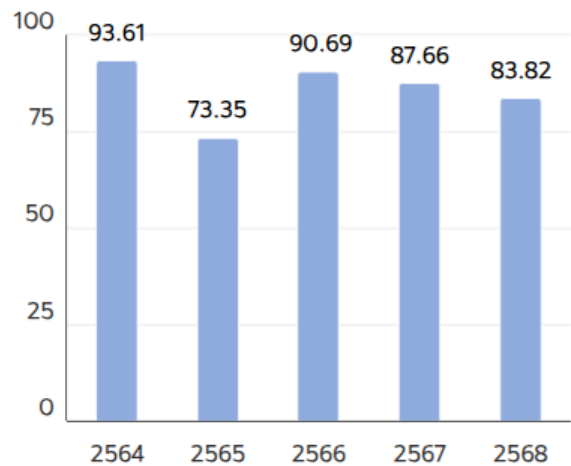
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมายและต้องปรับปรุง คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 83.82 คะแนน เมื่อพิจารณาผลการประเมินในภาพรวม 5 ปีย้อนหลัง (พ.ศ.2564 -2568) ปรากฏว่า ผลการประเมินมากที่สุด คือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ผลคะแนน 93.61 คะแนน และน้อยที่สุดคือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ผลคะแนน 73.35 คะแนน ดังนี้

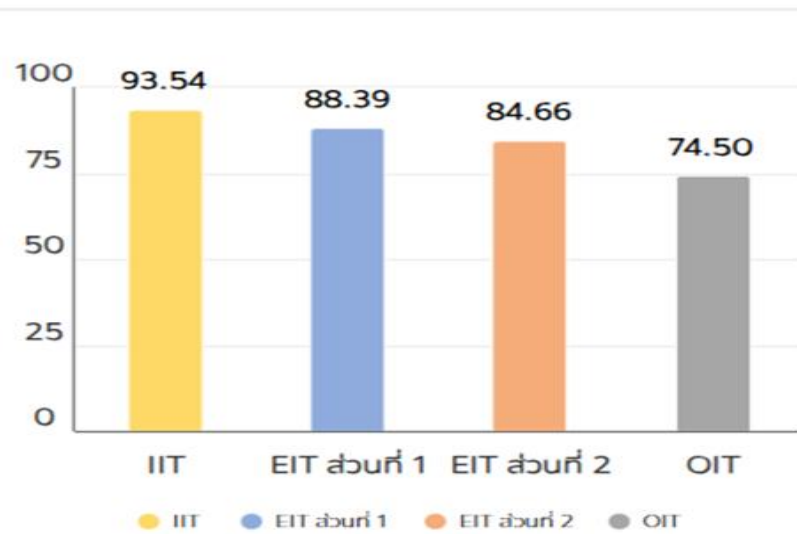
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือ คือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คิดเป็นร้อยละ 93.54 ผ่านดี

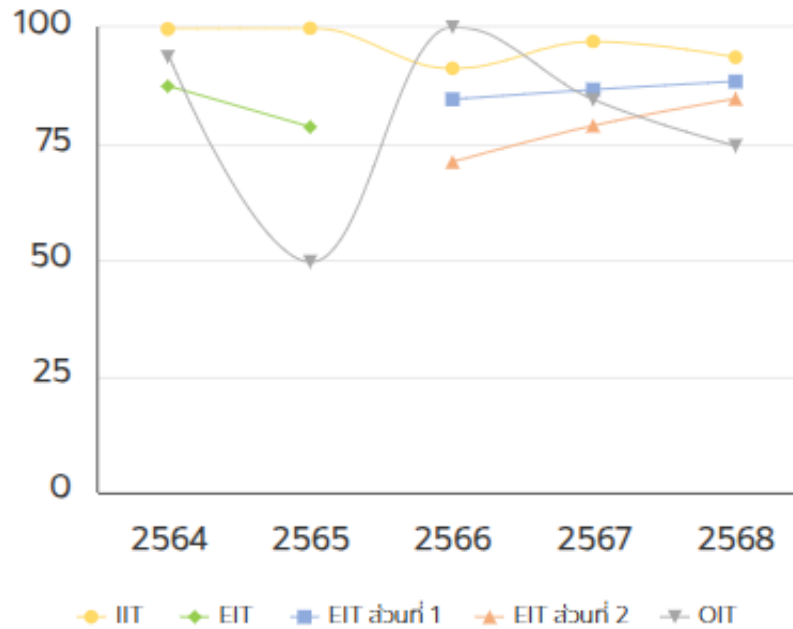
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คิดเป็นร้อยละ 86.53 ผ่านดี

- ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) คิดเป็นร้อยละ 88.39 ผ่าน

- ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) คิดเป็นร้อยละ 84.66 ต้องปรับปรุง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คิดเป็นร้อยละ 74.50 ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง คือ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มากที่สุดในปี พ.ศ.2564 กับปี พ.ศ.2565

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มากที่สุดในปี พ.ศ.2564

- ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) มากที่สุดในปี พ.ศ.2568

- ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) มากที่สุดในปี พ.ศ.2568

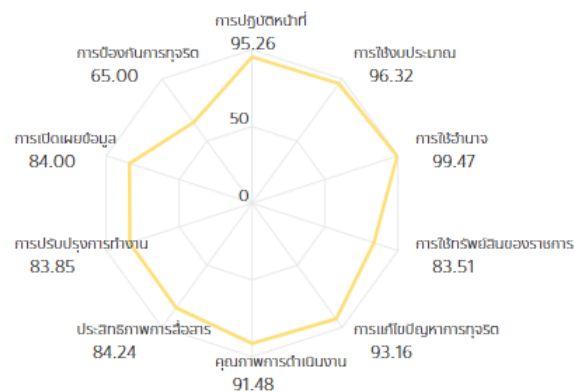
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มากที่สุดในปี พ.ศ.2566

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด เรียงตามคะแนนร้อยละ

ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ 95.26	ควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 96.32	ควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ 99.47	ควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ 83.51	ควรพัฒนาและปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 93.16	ควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ 91.48	ควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ 84.24	ควรพัฒนาและปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ 84.00	ควรพัฒนาและปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ 83.85	ควรพัฒนาและปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 65.00	ควรพัฒนาและปรับปรุง

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.26
2	การใช้งบประมาณ	96.32
3	การใช้อำนาจ	99.47
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.51
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.16
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.48
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.24
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.85
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.00
10	การป้องกันการทุจริต	65.00

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นที่ต้องมีการวิเคราะห์ มี 7 ประเด็น คือ

- ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service
- ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล
- ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนนปี 2568	ระดับการประเมิน
IIT	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่		
	i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	91.58	ดี
	i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	94.21	ดี
	i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	ดีเยี่ยม
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		
	o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดีเยี่ยม
	o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	ดีเยี่ยม
	o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
	o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		90.83	ดี

ผลการวิเคราะห์ : กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

จากผลการประเมิน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 แบบ ได้แก่ แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การวิเคราะห์แบบวัด IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด คะแนน 91.58

วิเคราะห์ : เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐8) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด คะแนน 94.21

วิเคราะห์ : การให้บริการมีความเท่าเทียมในระดับดี โดยรวมบ่งชี้ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : ไม่มีการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ แสดงถึงการกำกับดูแลและกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์แบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : หน่วยงานมีการเปิดเผยแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาอย่างครบถ้วนและโปร่งใส

๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : การเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณและความก้าวหน้าของงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ

๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567 คะแนน 50.00

วิเคราะห์ : รายงานผลการดำเนินงานมีการเผยแพร่ยังไม่ครบถ้วน ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนเฉลี่ย 90.83 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนดไว้ (95 คะแนนขึ้นไป) แสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม การกำกับดูแลและกลไกป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยมีจุดแข็งและจุดอ่อน ดังนี้

ควรรักษามาตรฐาน

- ไม่มีการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ (i3 = 100.00)
- การให้บริการมีความเท่าเทียม (i2 = 94.21)
- การปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (i1 = 91.58)
- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วนทุกด้าน เช่น แผนยุทธศาสตร์ การใช้งบประมาณ รายงานผลการดำเนินงาน และคู่มือการปฏิบัติงาน (๐5 , ๐6 , ๐8 = 100.00)

ควรปรับปรุง

- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2567 (๐7 = 50.00)

ข้อเสนอแนะ

- ถึงแม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีแล้ว ยังมีแนวทางที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ ดังนี้
- รักษามาตรฐาน รักษาคุณภาพของการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันต่อไป
 - รักษามาตรฐานการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้อำนาจ
 - คงไว้ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลที่โปร่งใส และพิจารณาเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น
 - เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

สรุปผล

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ คะแนนเฉลี่ย 90.83 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อประสบความสำเร็จในการดำเนินงานและการให้บริการที่มีคุณภาพและความโปร่งใส โดยเฉพาะไม่มีการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานแต่อย่างใดไม่ว่าด้านกรปฏิบัติงานหรือด้านการให้บริการเป็นตามขั้นตอน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม อย่างไรก็ตามการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการด้วยการใช้เทคโนโลยีและการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจะช่วยยกระดับการดำเนินงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ควรรักษามาตรฐานไว้อย่างยิ่งยั้ง

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	ระดับการประเมิน
EIT	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		
	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	80.00	ต้องปรับปรุง
	e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	81.90	ต้องปรับปรุง
	e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00	ดีเยี่ยม
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน		
	e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	82.86	ต้องปรับปรุง
	e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	83.81	ต้องปรับปรุง
	e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	81.90	ต้องปรับปรุง
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		
	o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	ดีเยี่ยม
	o10 E-Service	100.00	ดีเยี่ยม
	o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		89.95	ดี

ผลการวิเคราะห์ : การให้บริการและระบบ E-Service

ผลการประเมินประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มาจากการพิจารณาแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์แบบวัด EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา **คะแนน 80.00**

วิเคราะห์ : ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับต้องปรับปรุง กับการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด บ่งชี้ว่ายังต้องพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน **คะแนน 81.90**

วิเคราะห์ : ผู้รับบริการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติไม่เท่าเทียมกันกับผู้อื่น บ่งชี้ว่ายังมีช่องว่างให้ต้องปรับปรุง เพื่อให้การบริการมีความเท่าเทียมมากยิ่งขึ้น

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ **คะแนน 100.00**

วิเคราะห์ : คะแนนดีเยี่ยม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด แสดงถึงกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน **คะแนน 82.86**

วิเคราะห์ : หน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ แต่ยังไม่เพียงพอ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน **คะแนน 83.81**

วิเคราะห์ : มีการปรับปรุงการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับต้องปรับปรุงยังไม่เพียงพอ บ่งชี้ว่าหน่วยงานยังต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ **คะแนน 81.90**

วิเคราะห์ : ผู้รับบริการบางรายยังไม่ทราบหรือยังไม่เคยใช้งานช่องทางออนไลน์ หน่วยงานต้องประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการเข้าถึงและพัฒนาช่องทางออนไลน์อย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์แบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

o9 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ **คะแนน 100.00**

วิเคราะห์ : มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการอย่างครบถ้วน

o10 E-Service **คะแนน 100.00**

วิเคราะห์ : หน่วยงานให้บริการผ่านระบบ E-Service อย่างมีประสิทธิภาพ

o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : มีการเปิดเผยข้อมูลสถิติการให้บริการอย่างโปร่งใส

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยและระดับการประเมินภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 89.95 องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีผลการประเมินในประเด็น “การให้บริการและระบบ E-Service” อยู่ใน**ระดับดี** ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการให้บริการที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และยังมีหลายกระบวนการที่ต้องปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยมีจุดแข็งและจุดอ่อน ดังนี้

ควรรักษามาตรฐาน

- การป้องกันการรับสินบน (e3 = 100)
- การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการอย่างครบถ้วน (o8 = 100.00)
- การใช้งานและให้บริการผ่านระบบ E-Service ที่มีประสิทธิภาพ (o10 = 100.00)
- การเปิดเผยข้อมูลสถิติการให้บริการอย่างโปร่งใส (o11 = 100.00)

ควรปรับปรุง

- ควรปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา (e1 = 80.00)
- ควรปฏิบัติงานหรือการให้บริการอย่างเท่าเทียม (e2 = 81.90)
- ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม (e7 = 82.86)
- ควรปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (e8 = 83.81)
- ควรปรับปรุงช่องทางบริการออนไลน์ให้แพร่หลาย (e9 = 81.90)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ถึงแม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีแล้ว แต่ยังมีแนวทางที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

- รักษามาตรฐานการป้องกันการรับสินบน การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการ การใช้งานและให้บริการผ่านระบบ E-Service และการเปิดเผยข้อมูลสถิติการให้บริการ อย่างต่อเนื่อง
 - พัฒนาปรับปรุงการให้บริการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาดที่กำหนด
 - พัฒนาปรับปรุงการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - พัฒนาช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยตรวจสอบได้
 - พัฒนาช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและเข้าถึงง่ายสำหรับผู้รับบริการ

สรุปผล

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service คะแนนเฉลี่ย 89.95 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อประสบความสำเร็จในการให้บริการที่มีคุณภาพและโปร่งใส โดยเฉพาะในด้านการป้องกันการรับสินบน การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการ การใช้งานและให้บริการผ่านระบบ E-Service และการเปิดเผยข้อมูลสถิติการให้บริการ อย่างไรก็ตามยังต้องปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการอย่างเท่าเทียม การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน และการให้บริการผ่านช่องทางบริการออนไลน์ เพื่อช่วยยกระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการให้สูงยิ่งขึ้นต่อไป

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	ระดับการ ประเมิน
EIT	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
	e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	82.86	ต้องปรับปรุง
	e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	84.76	ต้องปรับปรุง
	e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	83.81	ต้องปรับปรุง
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลพื้นฐาน		
	o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	ดีเยี่ยม
	o2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดีเยี่ยม
	o3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดีเยี่ยม
	o4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดีเยี่ยม
	คะแนนเฉลี่ย	93.06	ดี

ผลการวิเคราะห์ : ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ผลการประเมินประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 แบบวัดหลัก ได้แก่ แบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมิน แบบวัด EIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย **คะแนน 82.86**

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน **คะแนน 84.76**

วิเคราะห์ : ข้อ e4 และ e5 มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

e6 เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

คะแนน 83.81

วิเคราะห์ : มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐3) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook LINE Official และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ผลการประเมิน แบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลพื้นฐาน

- ๐1 โครงการสร้าง คะแนน 100.00
- ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร คะแนน 100.00
- ๐3 อ่างานหน้าที่ คะแนน 100.00
- ๐4 ข้อมูลการติดต่อ คะแนน 100.00
- ๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์ คะแนน 100.00

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยและระดับการประเมินภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 93.06 องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพที่ดีในด้านช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยมีจุดแข็งและจุดอ่อนดังนี้

ควรรักษามาตรฐาน

- ความครบถ้วน ข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผย เช่น โครงการสร้างและอ่างานหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์

ควรปรับปรุง

- การเข้าถึงข้อมูล ควรปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลยังไม่สะดวกและเข้าถึงได้ยากสำหรับประชาชนและผู้รับบริการ

- ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต้องมีความชัดเจน

- ปรับปรุงการสื่อสาร การตอบข้อซักถามและการให้คำอธิบายที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ถึงแม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับดีแล้ว ยังมีแนวทางที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ ดังนี้

- รักษามาตรฐาน ความครบถ้วนของข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผย เช่น โครงการสร้างและอ่างานหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์

- เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ เช่น การใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หรือแอปพลิเคชันบนมือถือ เพื่อเพิ่มความสะดวกให้กับประชาชน

- ปรับปรุงเนื้อหา ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัยและครบถ้วนอยู่เสมอ
- พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ จัดอบรมเพื่อยกระดับทักษะการสื่อสารและการตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น

สรุปผล

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยได้คะแนนเฉลี่ย 93.06 มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี จากการประเมินทั้งแบบวัด EIT และ OIT ซึ่งแสดงถึงความสำเร็จในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส เข้าถึงง่ายและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี อย่างไรก็ตาม การพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านช่องทางและเนื้อหาจะช่วยยกระดับการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นในอนาคต

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อความ	คะแนนปี 2568	ระดับการประเมิน
EIT	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
	i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	64.21	ต้องปรับปรุง โดยด่วน
	i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.47	ดีเยี่ยม
	i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	86.84	ดี
คะแนนเฉลี่ย		83.51	ต้องปรับปรุง

ผลการวิเคราะห์ : กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มาจากแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์แบบวัด IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด **คะแนน 64.21**

วิเคราะห์ : เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐8) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **คะแนน 99.47**

วิเคราะห์ : เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งบ่งบอกถึงจริยธรรมและความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด **คะแนน 86.84**

วิเคราะห์ : บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้องและควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐16)

สรุปผลการประเมินในภาพรวม

จากผลการประเมินแบบวัด IIT คะแนนเฉลี่ยและระดับการประเมินภาพรวม คะแนนเฉลี่ย 83.51 องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งเห็นว่ากระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานยังต้องมีการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง และให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะ

เพื่อการพัฒนาต่อเนื่อง แม้ว่าผลการประเมินจะอยู่ในระดับต้องปรับปรุง แต่เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนา ในด้านกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานสามารถพิจารณาข้อเสนอแนะต่อไปนี้

1. หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

2. บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

3. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เช่น จัดกิจกรรมหรือการอบรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องและรับผิดชอบ สร้างระบบการยกย่องหรือให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

4. การพัฒนาระบบการตรวจสอบและติดตาม โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการติดตามการใช้ทรัพย์สิน ระบบบันทึกการยืม การคืน และจัดให้มีการตรวจสอบแบบสุ่ม (Random Audit) เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการละเมิดเกิดขึ้น

สรุปผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อมีผลการประเมินในประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย 83.51 ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จากแบบวัด IIT ซึ่งแสดงถึงความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส การนำข้อเสนอแนะไปปรับใช้จะช่วยให้หน่วยงานมีการพัฒนากระบวนการให้ยั่งยืนยิ่งขึ้นในอนาคต

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2568	ระดับการประเมิน
IIT	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ		
	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างน้อยเพียงใด	94.21	ดี
	i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มาก น้อยเพียงใด	95.79	ดีเยี่ยม
	i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.95	ดีเยี่ยม
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง		
	o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	0.00	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
	o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		77.79	ต้องปรับปรุง

ผลการวิเคราะห์ : กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการประเมินประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 แบบวัดหลัก ได้แก่ แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ แบบวัด IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

คะแนน 94.21

วิเคราะห์ : บ่งบอกว่าการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่มีการใช้จ่ายที่ผิดวัตถุประสงค์หรือนอกเหนือจากแผนงานที่วางไว้ สะท้อนถึงการวางแผนและการควบคุมงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ แต่มีบุคลากรบางรายคิดว่าการใช้งบประมาณเป็นไปด้วยความไม่เหมาะสม

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด คะแนน 95.79

วิเคราะห์ : แสดงว่าไม่มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น การเบิกค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางที่ไม่เป็นความจริง ซึ่งบ่งชี้ถึงความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่และระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง และยังมีบุคลากรบางคนคิดว่าการเบิกจ่ายไม่เหมาะสม

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด คะแนน 98.95

วิเคราะห์ : ระบุว่าไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งสะท้อนถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน

การวิเคราะห์ แบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง

o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 คะแนน 0.00

วิเคราะห์ : รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568 หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีมีการเผยแพร่อย่างครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินจะอยู่ในระดับต้องปรับปรุง หน่วยงานสามารถพิจารณาข้อเสนอแนะต่อไป นี้ เพื่อรักษามาตรฐานและพัฒนาต่อไป

- การพัฒนาระบบเทคโนโลยี นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสะดวกในการตรวจสอบ

- การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล พัฒนาช่องทางใหม่ เช่น เว็บไซต์หรือแอปพลิเคชัน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น

- การเสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ จัดอบรมหรือกิจกรรมเพื่อรักษาความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

- การดำเนินการตามข้อเสนอแนะเหล่านี้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถรักษาความโปร่งใสในระดับสูง และเพิ่มความเชื่อมั่นจากประชาชนได้อย่างยั่งยืน

สรุป

องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อมีกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยคะแนนเฉลี่ย 77.79 มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง สะท้อนให้เห็นถึง การบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณะที่ต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริต หน่วยงานต้องแสดง ให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนนปี 2568	ระดับการประเมิน
IIT	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ		
	i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	98.95	ดีเยี่ยม
	i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	99.47	ดีเยี่ยม
	i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	ดีเยี่ยม
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
	o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	ดีเยี่ยม
	o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดีเยี่ยม
	o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
คะแนนเฉลี่ย		83.07	ต้องปรับปรุง

ผลการวิเคราะห์ : กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล

ผลการประเมินประเด็นที่ ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 แบบวัด ได้แก่ แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การวิเคราะห์ แบบวัด IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด คะแนน 98.95

วิเคราะห์ : ชี้ให้เห็นว่าไม่มีการมอบหมายงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับภารกิจราชการ ส่งผลให้เกิดความเป็นกลางและไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งในหน้าที่การงาน และยังมีบุคลากรบางส่วนตอบว่าแทบไม่เคย แสดงให้เห็นว่าเคยหรือรับรู้ในประเด็นนี้

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด คะแนน 99.47

วิเคราะห์ : หน่วยงานไม่มีการส่งเสริมหรืออนุญาตให้เกิดพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณและไม่เป็นธรรม และยังมีบุคลากรบางส่วนตอบว่าแทบไม่เคย แสดงให้เห็นว่าเคยหรือรับรู้ในประเด็นนี้

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : แสดงให้เห็นว่ามีการควบคุมและตรวจสอบอย่างเข้มงวดในการบริหารงานบุคคลไม่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ที่อาจก่อให้เกิดความไม่โปร่งใส

การวิเคราะห์แบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : มีแผนงานที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567 คะแนน 100.00

วิเคราะห์ : รายงานผลที่จัดทำอย่างเป็นระบบและมีความโปร่งใสในการนำเสนอข้อมูล

o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม คะแนน 0.00

วิเคราะห์ : จากการประเมินหน่วยงานขาดองค์ประกอบที่ 3 (ผลการฝึกอบรม) ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ(ผลการจัดกิจกรรม) ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568 หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างการรับรู้และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะและแนวทางการรักษาระดับคุณภาพ

- รักษามาตรฐานที่ดีเยี่ยม และปรับปรุงมาตรฐานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ควรมีการตรวจสอบประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าระบบควบคุมและการบริหารงานบุคคลยังคงอยู่และสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- การสื่อสารภายในและเผยแพร่ผลการประเมินต่อบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะช่วยให้เกิดความเชื่อมั่นและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

- การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านจริยธรรมและการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ทุกระดับในหน่วยงานเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางที่ได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

สรุป

ผลการประเมินแสดงให้เห็นถึงองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ มีการประเมินด้านกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน โดยได้คะแนนเฉลี่ย 83.07 มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง แสดงให้เห็นว่ายังต้องมีการปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายในและการยึดถือจรรยาบรรณซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญในการส่งเสริมความโปร่งใสและความเชื่อถือของประชาชนต่อหน่วยงาน

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนนปี 2568	ระดับการประเมิน
IIT	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
	i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	93.68	ดี
	i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	93.68	ดี
	i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	92.11	ดี
OIT	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส		
	o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดีเยี่ยม
	o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดีเยี่ยม
	o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดีเยี่ยม
	o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ดีเยี่ยม
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
	o21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	50.00	ต้องปรับปรุง โดยด่วน
	o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	ดีเยี่ยม
	o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568	100.00	ดีเยี่ยม
	o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดีเยี่ยม
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
	o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ดีเยี่ยม
	o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดีเยี่ยม
	o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00	ต้องปรับปรุง โดยด่วน
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 256	0.00	ต้องปรับปรุง โดยด่วน	
คะแนนเฉลี่ย		81.96	ต้องปรับปรุง

ผลการวิเคราะห์ : กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินประเด็นที่ ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 แบบวัด ได้แก่ แบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ แบบวัด IIT (การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด คะแนน 93.68

วิเคราะห์ : ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก o21) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก o16) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด คะแนน 93.68

วิเคราะห์ : บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนมาตรการการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่แล้วให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนน 92.11

วิเคราะห์ : บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o17) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o18) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

การวิเคราะห์แบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การส่งเสริมความโปร่งใส

o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ คะแนน 100.00

o18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ คะแนน 100.00

o19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ คะแนน 100.00

o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม คะแนน 100.00

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๐21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ **คะแนน 50.00**

๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา คะแนน 100.00

๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568 คะแนน 100.00

๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 คะแนน 100.00

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คะแนน 100.00

๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 คะแนน 100.00

๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **คะแนน 0.00**

วิเคราะห์ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ

๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 **คะแนน 0.00**

วิเคราะห์ : รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2567 หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ซึ่งแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวทางที่ชัดเจนครอบคลุมทุกมิติในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาทุจริต รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ แต่ยังคงปรับปรุง ข้อ ๐21, ๐27 และ ๐28

ข้อเสนอแนะและแนวทางการรักษามาตรฐาน

- รักษามาตรฐาน ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในทุกประเด็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการที่ได้รับการพัฒนานั้นยังคงมีความเหมาะสมและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมได้

- การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล ควรมีการสื่อสารผลการดำเนินงานและนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตไปยังบุคลากรและประชาชน เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในระบบภายในหน่วยงาน

- การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จัดให้มีการอบรมอย่างต่อเนื่องในเรื่องจริยธรรมและการป้องกันทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางที่วางไว้อย่างถูกต้อง

สรุป

ผลการประเมินนี้แสดงถึงกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ได้คะแนนเต็ม 81.96 มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการและมาตรการที่ครอบคลุมในการจัดการกับทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้การนำของผู้บริหารที่มีความมุ่งมั่นและชัดเจน การดำเนินงานในด้านนี้จึงเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างความโปร่งใสและเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนขององค์กรและประชาชน การรักษามาตรฐานดังกล่าวควรมีการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการสื่อสารผลการดำเนินงานที่ชัดเจนต่อบุคลากรและสาธารณชน เพื่อให้แน่ใจว่ามาตรการที่ดำเนินการนั้นยังคงมีความเหมาะสมและทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต พร้อมทั้งต้องปรับปรุงโดยด่วนในส่วนของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครบทุกกระบวนการ

2. การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
1	จัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานหรือการให้บริการสำหรับเจ้าหน้าที่ กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน	<ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงาน 2. กำหนดกรอบเนื้อหาในการจัดทำคู่มือ 3. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน 4. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ 5. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์ เฟซบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการรับบริการของหน่วยงาน 2. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในช่องทางการติดต่อทุกชนิด 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service				
1	การพัฒนาระบบ E-Service ให้รองรับทุกกลุ่มผู้ใช้	<ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษาความต้องการของกลุ่มผู้ใช้งานที่หลากหลาย 2. พัฒนาช่องทางออนไลน์ที่ใช้งานง่าย สะดวก ไม่ยุ่งยาก 3. มีการทดสอบระบบกับกลุ่มตัวอย่างก่อน 4. จัดอบรมการใช้งานให้ประชาชน 5. แสดงขั้นตอนการใช้งานผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	กิจกรรมการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	<p>- หน่วยงานจัดให้มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือภายในเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นให้ดำเนินการอย่างน้อย 1 ช่องทาง และนำไปพิจารณาดำเนินการติดตามรวบรวมสรุปผลการดำเนินการพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
1	กิจกรรมปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	1. ปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ให้ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายทั้งช่องทางออนไลน์และช่องทางออฟไลน์ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์ เฟซบุ๊ก หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ 3. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	กิจกรรมการสร้างการรับรู้ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบน หรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่	- หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการเรียกรับสินบน หรือการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อผ่านช่องทางต่างๆ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ				
1	จัดกิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับระเบียบและ แนวปฏิบัติ 2. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย เช่น พนักงานใหม่ หรือผู้ดูแลทรัพย์สิน 3. ดำเนินการจัดกิจกรรมหรืออบรมทั้งแบบ ออนไลน์และ onsite 4. ประเมินผลความเข้าใจหลังการอบรม 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	จัดทำมาตรการใน การขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และ ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ทราบ และถือปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์แนวทาง/แจ้งเวียน แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด 	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
1	กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2569 ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	1. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ 2. จัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน 3. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน ไลน์ เฟซบุ๊ก และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	กิจกรรมประชุมเพื่อรายงานผล และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อสร้างความโปร่งใสและชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณทุกรายการว่าได้มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ครบถ้วน	- แจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล ทักลือให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
1	การใช้ อำนาจ ของ ผู้บังคับบัญชาในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการมอบ หมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ การให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ	- จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน และ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ การให้สิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องดำเนินการอย่าง เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เป็นไปด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม	- การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง มีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ต่างๆ ให้รับทราบโดยถึงกัน	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
1	การสร้างการรับรู้ช่องทาง การแจ้งข้อมูล หรือ ร้องเรียนการเรียกรับ สินบน หรือการทุจริตของ เจ้าหน้าที่	- หน่วยงานเผยแพร่ช่องทางแจ้งข้อมูล หรือร้องเรียนการเรียกรับสินบน หรือ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่คล้องผ่านช่องทางต่างๆ	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง
2	กิจกรรมส่งเสริมชุมชน เฝ้าระวังการทุจริต	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน 3. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งเครือข่ายการ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตใน หน่วยงาน 4. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของ เครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต 5. เชิญผู้แทนของเครือข่ายการเฝ้าระวังการ ทุจริต ร่วมสังเกตการณ์ หรือเป็น คณะกรรมการในขั้นตอนต่างๆของ กระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คล้อง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	สำนัก/ทุกกอง

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้รายงาน

(ว่าที่ ร.ต.หญิง อุทิศ สวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ
ที่ พจ ๗๕๔๐๑/ - - - - - วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยให้องค์กรปกครองท้องถิ่น จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยตรวจสอบภายในจึงได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(ว่าที่ ร.ต.หญิง อุทิศ สวัสดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

รับทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางภัทริกา วรายุทธสกุล)

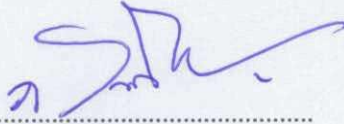
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

เรียน นายก/.....

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

โปรดพิจารณา.

(ลงชื่อ)



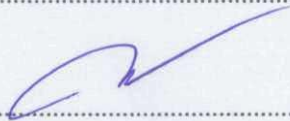
(นางภัทริกา วรายุทธสกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

ขอทูล.

ลงชื่อ



(นายวิมล คำแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

ความเห็นของผู้บริหาร

ขอทูล.

ลงชื่อ



(นายสันติ พุ่มมะลิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ

